



— 2026년 2학기 —

진로·취업주임교수 간담회

2026. 9.



이화여자대학교 인재개발원
EWHA CAREER DEVELOPMENT CENTER

목차

- 1 진로·취업주임교수 간담회 개최
- 2 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?
 - 학생을 지도하는 관점에서 (전문 컨설턴트)
 - 취업 교육을 제공하는 관점에서 (인재개발원)
- 3 진로·취업주임교수 논의 사항
 - 실습기관 발굴 지원금 제도 참여 활성화 방안
- 4 진로·취업주임교수 활동 안내



1

개회

인재개발원 조윤경 원장



이화여자대학교 인재개발원
EWHHA CAREER DEVELOPMENT CENTER

2

취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

● 전문 컨설턴트의 학생지도 관점 ●



이화여자대학교 인재개발원
EWhA CAREER DEVELOPMENT CENTER

2

취업 시장은 변하는데,
우리는 준비되어 있을까?

변화하는 채용 시장 그리고 학생의 취업준비

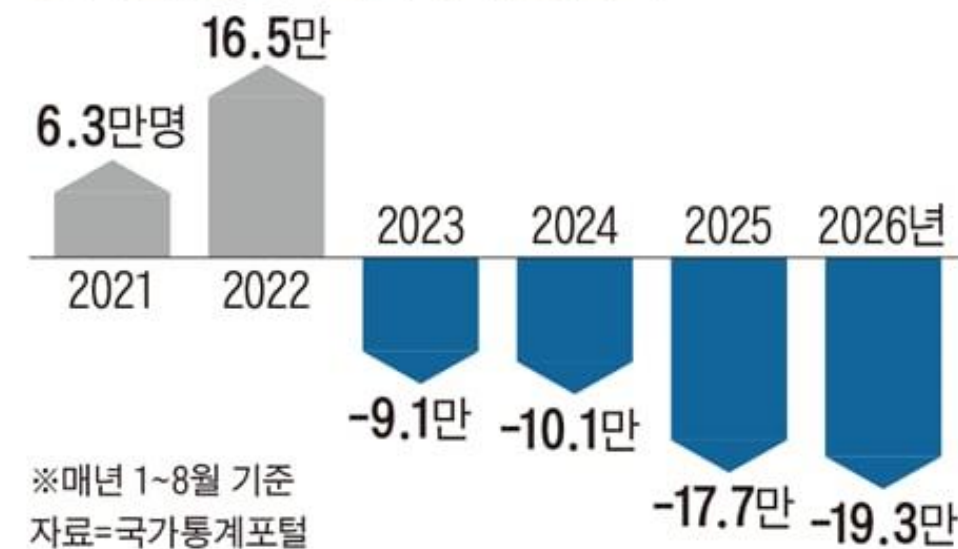


이화여자대학교 인재개발원
EWhA CAREER DEVELOPMENT CENTER

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

취업준비생이 마주한 현재

20대 취업자 전년대비 증감폭



신규 채용
감소

경력직
선호

지원 직무
변화

자격 요건
변화



2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

채용 트렌드 변화

☑ 지원 직무와 관련된 경험/경력 요구

삼성 전자

- 삼성취업을 선택한 이유와 **입사 후 회사에서 이루고 싶은 꿈** 을 기술하십시오(700 자)
- 지원 직무에 대해 본인이 이해한 내용을 서술하고, 본인이 해당 직무에 적합한 사유를 전공능력 측면에서 구체적으로 서술하십시오.(1000자)

CJ 올리브영

지원 직무에서의 본인이 발휘할 수 있는 강점이나 경험을 구체적인 사례를 들어 서술해주시고, 이를 바탕으로 올리브영에서 이루고 싶은 목표가 무엇인지 서술해주세요(1000자)

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

채용 트렌드 변화

☑ AI 활용 경험 요구

SK 하이닉스

- 지원 분야 및 직무 역량과 관련된 프로젝트/공모전/논문/연구/학습/활동/경험 등을 작성해 주세요. (2000)
- AI를 활용한 프로젝트/공모전/논문/연구/문제 해결 경험 등을 작성해 주세요. (2000)

LG 전자

- 본인의 직무관련 경험과 강점에 기반하여 LG전자에 대한 지원동기를 작성해주세요. (1000자)
- 데이터 및 AI 등 디지털 도구를 활용하여 문제를 해결·개선하거나, 새로운 방법을 제안하여 기존 방식보다 더 나은 결과를 만들어낸 경험에 대해 기술해 주십시오. (1000자)

Q. 교수님! A와 B의 자소서 작성의 차이점을 느낄 수 있으실까요?

A CJENM 기업 마케팅 직무

[고객 데이터 기반의 맞춤형 마케팅]

디지털 마케팅의 핵심은 고객 데이터를 해석해, 적절한 커뮤니케이션 방식을 설계하는 것이라고 생각합니다.

카카오페이에서 데이터 기반 고객 세분화로 CTR을 4배 향상시킨 경험이 있습니다. 결제 서비스를 활성화하기 위해 할인 프로모션을 기획하여 전체 고객에게 홍보용 앱 푸시를 보냈으나, 평균 CTR 대비 20% 낮았습니다.

이를 해결하기 위해 최근 진행한 프로모션 데이터 5개를 분석하여 고객의 쿠폰 사용 패턴을 파악했습니다. 그 결과, 20대 대학생 고객은 주말, 3040 직장인 고객은 평일 점심시간에 주로 쿠폰을 사용한다는 점을 도출했습니다. (중략)

B SK하이닉스 공정기술 직무

[NA:0.52-Sigma 0.8/0.5 리소그래피 최적화 공정]

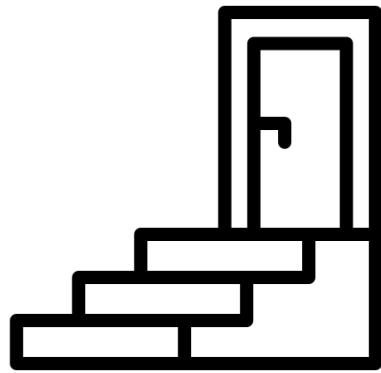
CD target 230 nm, PR 두께 460 nm, 공정마진 10%를 목표로, Resolution 207 nm 이하, DOF 506 nm 이상이 나와야했습니다. Conventional, Annular 조명계에 NA(0.4~0.63)와 Sigma (0.4~0.8)까지 조합하면 후보가 수백 개였습니다.

TCAD 시뮬레이션으로 실제 사용할 기기의 변수와 CD target, PR 두께, 공정마진 등 나머지 변수는 고정한 채 NA와 Sigma만 조절해 가며 Resolution과 DOF 값을 뽑아냈습니다.

이 데이터를 정리해 스펙을 만족할 것으로 예상되는 조합을 추렸고, Annular는 NA:0.63-Sigma 0.8/0.5와 0.6/0.3, NA:0.52-Sigma 0.8/0.5와 0.6/0.3을, Conventional은 NA 0.4~0.62 구간을 후보로 골랐습니다. (중략)

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

취업준비생의 고민



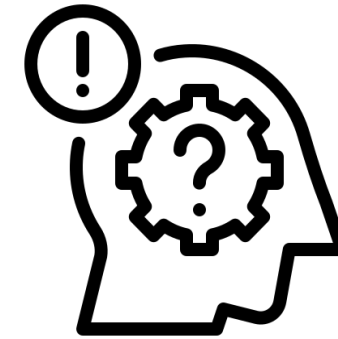
좁은 문

신규 채용 감소에 따른
"유망 분야" 선택에 대한 고민



경력직 같은 신입

- 인턴은 金턴
- 인턴 합격을 위한 경력 쌓기



AI 역량

- AI 활용 경험(X)
- AI를 활용한 문제 해결 경험(O)

2

취업 시장은 변하는데,
우리는 준비되어 있을까?

컨설턴트로서 느끼는 취업 앞의 이화인



이화여자대학교 인재개발원
EWhA CAREER DEVELOPMENT CENTER

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

지난 10년간 컨설팅을 하면서...

01 직무 선택 시 특징 직무 선호

학생들은 관심 분야가 뚜렷하고,
특정 직무에 대한 선호가 강한 경향을 보였습니다.



인문사회계열

해외영업, 마케팅,
기획, 컨설팅 등



이공계열

연구개발,
설계 등

02 뒤늦은 진로 변경으로 인한 취업 역량 미비

진로가 확정된 시점이 늦어지면서
필요한 취업 역량을 충분히 갖추지 못하는 경우가 많았습니다.



진로 변경 경험 증가

- 로스쿨, 공무원, 전문자격증 준비하다가
졸업을 앞두고 진로 변경
- 대학원 가려다가 취업 준비



취업 준비 부족

- 변경 후에도 충분한 취업 역량을
갖추지 못한 경우가 많음

03 비교과 활동 시 선택지가 제한적

브랜드 인지도가 높은 대외 활동 선호 현상이 뚜렷하고,
그 외 활동에 대한 관심은 상대적으로 낮았습니다.



브랜드 인지도 높은 대외 활동 선호

인지 있는 대외 활동에 집중



소극적인 도전의식

새로운 분야에 대한 시도보다
익숙한 영역을 선호



단기활동 선호

지속적이고 장기적인 활동 참여가 부족

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

이화인들과 함께한 고민들

☑ 자소서에 쓸 경험이 없어요

- 사례 1 저는 인턴 경력이 없고, 아르바이트 밖에 안해서 쓸 내용이 없어요
- 사례 2 중소기업/스타트업에서 일 한 것 써도 되나요?
- 사례 3 이것저것 많이 하기는 했는데요....
- 사례 4 저학년 때 자격증 공부하느라 활동한 것이 하나도 없어요.

☑ 서류는 통과하는데 면접에서 떨어져요.

- 사례 1 지원 직무에 대한 질문에 답변을 제대로 못했어요.
- 사례 2 회사 사업에 대해 물어보셨는데 답변을 못했어요.
- 사례 3 학업에 충실하다보니 대외활동을 전혀 못했어요.
- 사례 4 저는 잘 대답한 것 같은데 왜 떨어졌는지 모르겠어요.

2

취업 시장은 변하는데,
우리는 준비되어 있을까?

컨설턴트로서 이야기하고 싶은 취업 준비 방향

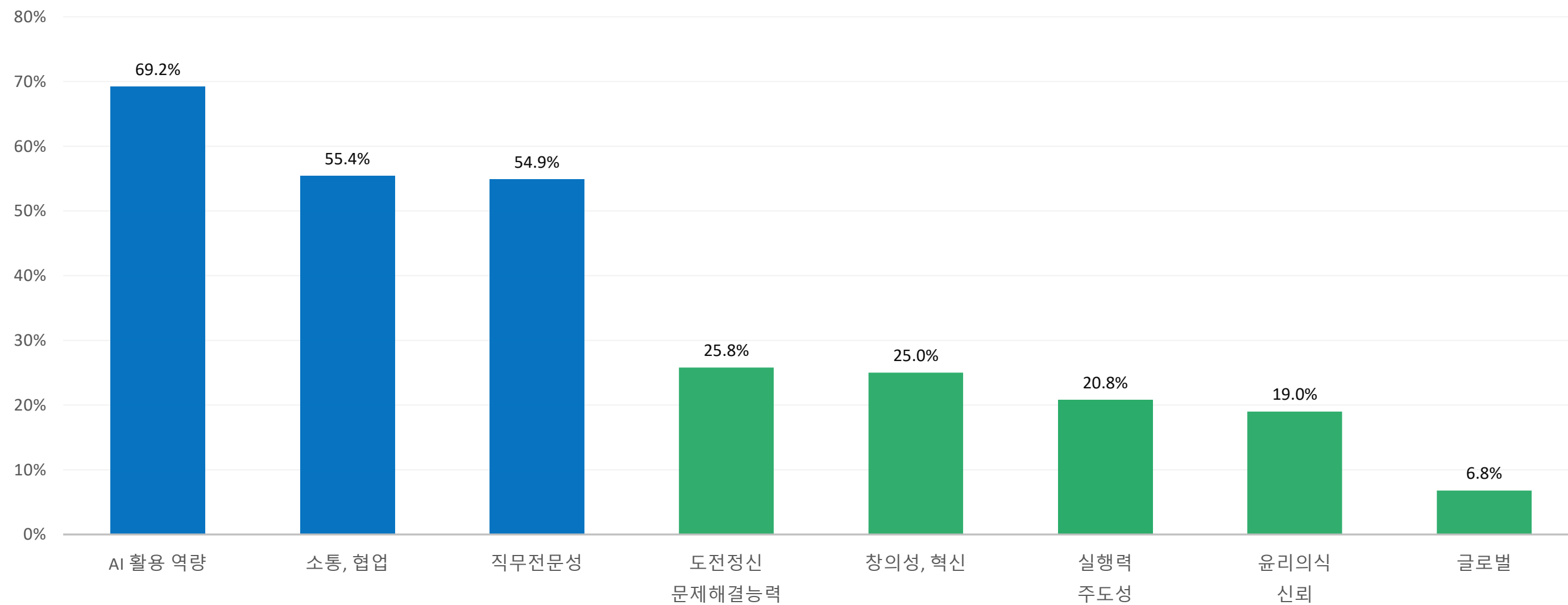


이화여자대학교 인재개발원
EWhA CAREER DEVELOPMENT CENTER

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

인재상의 변화

☑ 최근 신입사원 채용 과정에서 AI 활용 역량, 소통 협력, 직무 전문성의 중요성 확대



출처 : 기업선호인재상(대한상공회의소, 2025.09)
(복수응답)

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

미래 직업 역량

Future of Jobs Report 2025

2030년 까지
가장 빠르게 성장할
10대 역량



1.  인공지능 & 빅데이터
2.  네트워크 & 사이버보안
3.  기술 활용 역량
4.  창의적 사고
5.  회복탄력성·유연성·민첩성

6.  호기심과 평생학습
7.  리더십과 사회적 영향력
8.  인재 관리
9.  분석적 사고
10.  환경 관리 역량

2027년 채용 도전 학생을 위한 교수님의 방향성 제시

1. 재학 중 다양한 경험의 도전정신 강조

- 경험은 직무를
선택하게 하는
재료가 된다

2. AI 활용 역량의 중요성 인식

- AI를 활용하여
문제를 해결한 경험이
자산이 된다

3. 진로 탐색의 지속성 안내

- 세상에는 어떤 일이 있고,
나는 무엇을 할 수 있을까?
계속되는 성찰의 과정이다

2

취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

● 인재개발원 취업교육 관점 ●



이화여자대학교 인재개발원
EWHHA CAREER DEVELOPMENT CENTER

2

취업 시장은 변하는데,
우리는 준비되어 있을까?

변화하는 채용 시장 속 인재개발원 교육 방향



이화여자대학교 인재개발원
EWhA CAREER DEVELOPMENT CENTER

취업시장의 변화, 그리고 우리학생에게 맞춘 프로그램 변화

(진로설계 → 현장실습·인턴십 → 취업도전) 단계별 맞춤형 진로·취업 프로그램 **IMPACT**

키워드 1

"회사에 대한 이해가
부족하고 선호 직무와
회사의 폭이 좁아요"

**#실전 맞춤형
산업·직무 이해**

키워드 2

"변화한 인재상에 대한
대응이 필요해요"

#AI 에이전트 활용 역량

키워드 3

"중고같은 신입,
경험의 확장이 필요해요"

#인턴십 스텝업

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

실전 맞춤형 산업·직무 이해

현상

- 1 일부 선호
대기업 및 직무 지원 편중
- 2 산업 및 기업 이해 부족으로
자소서·면접 깊이에 아쉬움을
전하는 기업 재직자



방향

- 1 산업 분야 확장 및
직무 변화 탐색
- 2 기업 분석형 자소서 작성
면접대응력, 자기표현력 강화

☆ 왜 우리 회사이어야 하며
왜 이 직무이어야 하는가?

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

실전 맞춤형 산업·직무 이해

☑ '방학탐구노트' 시리즈 방학 기간을 활용한 산업·기업 집중 탐구

- 기업 현직자 강의
- 실제 업무 예시, 업무 변화 방향, 신입에게 기대하는 업무 수준

(예) 공기업(인천공항공사) (해외사업&회계) 편

PHASE 02 · 해외사업이 실제로 어떻게 구조화되는가

해외 공항 1개를 떠난다는 것은 — 4개의 다른 사업 모델을 한 번에 결합하는 일.

해외사업 = 해외 공항을 운영한다가 아닙니다. 자본·운영·지식·계약 — 4가지 사업 모델을 어떻게 조합하느냐가 곧 사업의 모양입니다.

자본 투입 ?

MODEL B · 운영 수출형

O&M · 위탁 운영형

기간: 5~10년 장기
수익: 운영 수수료 + 성과 보너스
위험: 운영 KPI 미달 위험

대표 사례
쿠웨이트 T4 (2018~2026, 8년)
자세막시 가계 3% 인상 + 1년 연장

관계하는 직무: 운영·회계·서비스·회계

MODEL A · 자본·운영형

PPP · 지분 투자형

기간: 20~30년 장기
수익: 운영 수익 + 자본 수익
위험: 환율·정치·수요 위험

대표 사례
인도네시아 박탈 (2022~2047, 25년)
필리핀 마닐라 (2024~2049, 25년)

관계하는 직무: 재무·법무·해외사업·전략

MODEL C · 지식·운영형

컨설팅·자문형

기간: 1~3년 단기
수익: 자문 수수료

사례: 폴란드 (2021~2025), 베트남 (2024~2026), 이라크 아비딘

MODEL D · 솔루션·운영형

디지털·솔루션형 (DX)

기간: 3~5년 · 위험: 기술 위험
수익: 라이선스 + 유지보수

사례: ICAS (공항운영시스템), 스마트보안·여객물류 솔루션 제공자 수출

INSIGHT · 사업 · 모델의 흐름

한 나라에서 보통 '컨설팅' → O&M → PPP 순서로 진입합니다. 폴란드·베트남은 C 단계, 쿠웨이트는 B 단계, 인도네시아·필리핀은 A 단계 — 즉, '사업의 진화 단계가 다른 4개의 모델이 동시에 고려됩니다.'

인천국제공항공사

(예) 국내기업(우리금융지주) (IT) 편

IT 직무 지도 — 같은 '개발자'라도 하는 일이 다르다

오늘은 ④ 인프라·DevOps와 ⑤ AI/ML을 깊게

Area	Description
1 백엔드	→ 서버·API·DB 설계 · 비즈니스 로직 — 서비스의 '뒤'를 책임
2 프론트엔드	→ 웹·앱 화면·UX 구현 — 사용자가 보는 '앞'
3 데이터 엔지니어	→ 데이터 수집·적재·품질 — 분석·AI의 '연료'를 공급
4 인프라·DevOps	→ 클라우드·배포·운영 자동화 — 서비스가 '안 멈추게'
5 AI/ML 엔지니어	→ 모델 개발·서빙·LLM 응용 — AI를 '제품'으로
6 PM·기획	→ 요구사항·우선순위·로드맵 — '무엇을 만들지' 결정

Windows 정품 인증
(광학)으로 이동하여 Windows를 정품 인증합니다.

© 2026 이민영 18

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

실전 맞춤형 산업·직무 이해

☑ 실전 자소서 작성 전략 시리즈 & 모의 면접 시리즈

- 전직 인사담당자 또는 현직 기업 내 직무 교육 담당자 강의
- 산업/기업 맞춤형 자소서 스토리텔링, 답변 구성법, 면접 유형 맞춤형 면접 코칭 제공

기업 산업·직무 서류작성	토크형식으로 풀어보는 반도체 회사 자소서 작성 방향 잡기
	반도체/첨단제조: 삼성전자·SK하이닉스
	금융/은행: KB국민은행·신한은행
	모빌리티: 현대자동차·현대모비스
	콘텐츠/엔터: CJ ENM·HYBE JOB FAIR 연계
	식품/뷰티: CJ제일제당·코스맥스
	IT/플랫폼: SK AX·NAVER
기업 산업·직무 면접대비	현직자가 전하는 디자인직군 포트폴리오 작성법
	삼성: 일반/창의성/임원면접
	현대차그룹: 일반/직무/임원면접
	금융/증권: 일반/PT면접
	CJ: 일반/토론/임원면접

면접준비 ECC 대면교육 (세부장소 별도공지)	면접 마스터키 기업별 핵심공략법: 국내/외국계/공기업 공통 JOB FAIR 연계
	미리 준비하는 은행권 PT면접
	미리 준비하는 은행권 세일즈면접
	면접초보자용 역량 면접 연습
	면접초보자용 PT면접
	면접초보자용 창의성 면접
	면접초보자용 반도체 기업 직무/인성 면접
	미리 연습하는 최종임원 면접
	실무진 1DAY 모의면접

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

AI 에이전트 활용 역량

현상

- 1 기업(관의) 채용 전형
(서류 및 인적성)에 AI 활용
- 2 기업 현장의 업무 루틴과
실무 해결 과제에 AI 활용



방향

- 1 AI에이전트기반 교육툴 개발
프롬프트 활용 가이드 제공
- 2 현업 AI 활용 워크플로우 분석 및
AI기반 문제 해결 경험 도출

☆ 문제 해결을 위해 AI를 어떻게 적용하였는가?
AI활용을 통해 어떠한 차별화된 성과를 만들어냈는가?

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

AI 에이전트 활용 역량

☑ 자소서 1 DAY 워크숍 & AI 면접연습 솔루션

- (자소서 부분) 인재개발원 개발한 자소서 작성 챗봇 교육 활용 → 학생이 구조화된 프롬프트 가이드에 따라 경험과 직무를 연계
- (면접 부분) AI 인터뷰 시뮬레이션을 통한 면접 실증 연습

(예) AI 챗봇을 활용한 교육 예시

직무-역량-경험 맵핑

이화여대 인재개발원 자소서 준비 챗봇

이화여대 <직무 oriented> 자소서+를 도움할 수 있도록 돕는 인재개발원 챗봇입니다. 직무확인 → 해당 역량 파악 → 경험 매칭으로 진행됩니다.
* 본 GPT는 이화여자대학교 인재개발원에 권한이 있습니다.

직무 중심으로 역
량과 경험을 정
리하고 싶어요.



made by 이화여자대학교 인재개발원

프롬프트 가이드

1. 기업 분석

너는 산업 및 기업 분석 전문가야. 아래 정보를 바탕으로 지원 기업과 직무를 분석해줘.

[입력]
- 회사명:
- 직무:

[출력]
① 최근 1년간 회사가 집중하고 있는 기술·사업 전략 3가지
② 해당 직무와 가장 관련성이 높은 키워드 3~5개
③ 지원자가 반드시 알아야 할 기업 고유명사(기술, 서비스, 프로젝트, 제품 등)
④ 각 내용의 출처(사업보고서, IR자료, 뉴스, 공식 홈페이지 등)

(예) AI를 활용한 면접 연습 예시

면접 연습

면접 연습 질문 저장소 스크립트 관리

대화형 면접 연습 NEW

- AI면접관과 함께 구조화된 면접 연습
- 맞춤형 질문 제시하여 실제 면접과 같은 연습 환경
- 답변 내용을 분석한 AI면접관의 피드백 제공

면접 연습 진행 안내

마이크 점검 → 역량 선택 → 연습 시작

대화형 면접 연습 → 연습 종료 → 결과 피드백 확인

연습하기

일반형 면접 연습

- 제시된 면접 질문에 대한 답변 연습
- 다양한 유형의 면접 질문 및 기술 문제 탑재
- 면접 역량과 합격 가능성 AI 분석 리포트 제공

단일 질문 연습

원하는 질문을 선택하여 답변 영상 촬영 및 AI분석

연습하기

A+ 모의 면접

실제 기술 면접 질문 3개에 대한 답변 영상 촬영 및 AI분석

연습하기

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

AI 에이전트 활용 역량

☑ 기업 현장의 AI 에이전트 활용 이해와 실무 감각 증진 목표

- 현업의 AI 툴 활용 상황 파악과 일하는 방식 이해
- 채용 전형별 요구 AI 역량 및 문제 해결 전략 습득

실무현장: 삼성전자 사내 오픈 AI Codex 활용
개발자/코딩 도구 → 비개발자/자동화 워크플로우를 만드는 도구



경향신문

<https://www.khan.co.kr> > article

삼성전자, 연구개발에 챗GPT 쓴다...오픈AI '코덱스' ...

2026. 6. 22. — 오픈AI는 22일 삼성전자가 전 세계 임직원들에게 챗GPT 엔터프라이즈와 코딩 도구인 코덱스를 공급하기로 했다고 밝혔다. 이번 계약은 그간 오픈AI의 ...



GPTsKOREA

<https://gptskorea.com> > GPTsNEWS

"삼성전자, 전 임직원 대상 ChatGPT·Codex 도입", "데이 ...

2026. 6. 23. — 삼성전자가 AI 도입 가속화를 위해 국내 전 직원 및 글로벌 DX 부문에 'ChatGPT 엔터프라이즈'와 '코덱스(Codex)'를 도입했습니다. 소프트웨어 개발부터 ...

반영

2026-겨울예정: AI시대 일하기와 직무 탐구

- OO 산업에서의 AI 도입 이후 변화
- OO 직무에서 활용하는 AI 툴 및 사용방법 소개
- AI를 활용한 업무 생산성 향상 방법 Case 및 구체적 실무 사례
- AI 시대 직무 변화와 취업 전략

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

인턴십 스텝업

현상

- 1 '중고 신입'과 같은
실무형 채용 트렌드 확산
- 2 스펙이 아닌
직무 중심의 채용 경향



방향

- 1 단순 스펙을 넘어 실전 직무 수행을 위한
경험의 확장 필요
- 2 기업 연계형 현장실습 및 인턴십 기회 확대
- 3 실전 일경험 접근성 강화를 위한
'인턴십스텝업' 체계 구축

☆ 지원 직무의 핵심 역량을 증명할 경험을 갖추었는가?
자신의 경험을 지원 직무의 역량과 유기적으로 연결할 수 있는가?

2. 취업 시장은 변하는데, 우리는 준비되어 있을까?

인턴십 스텝업

☑ **현장실습 / 인턴십**

- 직무를 먼저 경험해 볼 수 있는 기회, 직종과 산업에 대한 감각을 키울 수 있는 기회, 실무 역량 배양 및 조직 분위기 체험
- 학점(전공 또는 교양) 연계

인턴십스텝업	
국내 현장실습 프로그램	교육부 표준현장실습 적용 현장실습 기업 지원 → 학교 추천
글로벌인턴십 프로그램	본교 MOU 기관 대상 인턴십 지원 Resume & Interview 교육
채용연계 인턴십 준비	채용전제/체험형 인턴 준비 지원 서류 & 면접 교육
교과 이화 커리어 현장실습, 글로벌인턴십	

현장실습 프로세스

STEP 01

STEP 02

STEP 03

STEP 04

STEP 05

STEP 06

현장실습 쿵! 사이트
학번 로그인

기업별 공고 확인

기본 지원서 작성
서약서 동의

희망기업 지원

현장실습지원센터
추천

기관전형

실습학생 모집기관

NO IMAGE

- 기관(법인)명 서울주택도시개발공사
- 모집부서 주택혁신부
- 모집인원 1
- 실습기간 2026-09-01~2026-12-31

인문
사단법인
자바

- 기관(법인)명 서울문화재단
- 모집부서 인사혁신팀
- 모집인원 1
- 실습기간 2026-09-01~2026-12-31

Whats sub w

- 기관(법인)명 주식회사 왓셋
- 모집부서 경영지원팀
- 모집인원 1
- 실습기간 2026-09-01~2026-12-31

more ▶

3

진로·취업주임교수 논의사항



3. 진로·취업주임교수 논의사항

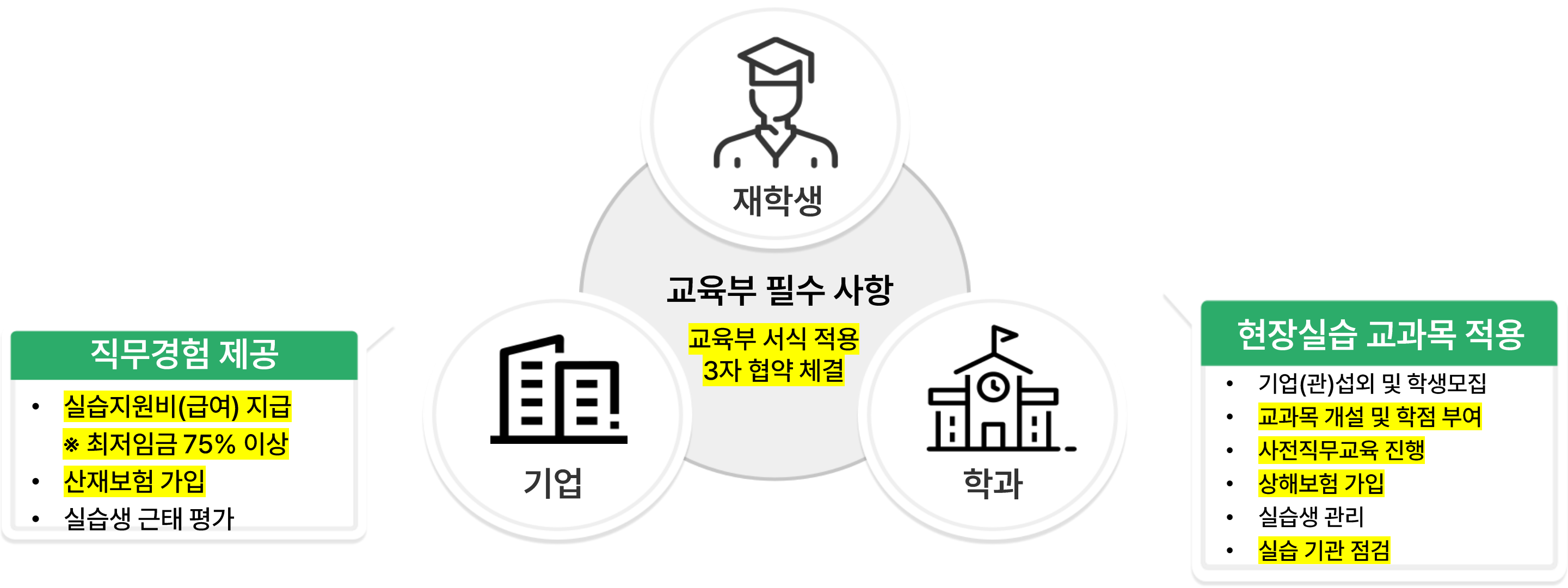
표준현장실습 강화

☑ 표준현장실습이란?

교육부

대학생 현장실습 학기제 운영규정(교육부 고시 제2021-33호)

표준 현장실습

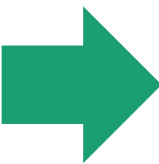


표준현장실습 강화

☑️ 신규 실습기업(관) 수 증가 필요

실습기업(관) 확보 중요성

- 현장실습 참여 가능한 3학년 이상 재적생 : 10,013명(2026-2학기 기준)
- 2학기 현장실습 참여 기업 : 기업 53개, 직무 168개
- ▶ 학생 수에 비해 현장실습 기업(관)이 부족
- 학생들의 일경험 확대를 위해 학과(전공)와 연관된 다양한 산업군에 걸친 실습 기회 확보 필요
- 양적 확대(실습 건수)와 전공 연계 강화를 위해 신규 실습기업 발굴 필수적



☑️ 현장실습 실습기관 발굴 지원금 제도

실습기관 발굴 지원 제도

- 표준 현장실습학기제 실습기관 발굴에 기여하신 교수님들께 지원금 지급
- 적용기준
- 신규 실습기관을 섭외하여 해당 기관에서 본교 학생이 표준 현장실습을 진행하는 경우
 - 기존 실습기관 중 3년 이상 현장실습에 참여하지 않은 기관을 재발굴하여 해당 기관에서 본교 학생이 표준 현장실습을 진행하는 경우
- 지급 금액
- : 발굴 건(수)별 50만원 (세금 포함)



현장실습 실습기관 발굴 지원금 참여 확대 방안

4

진로·취업주임교수 활동안내

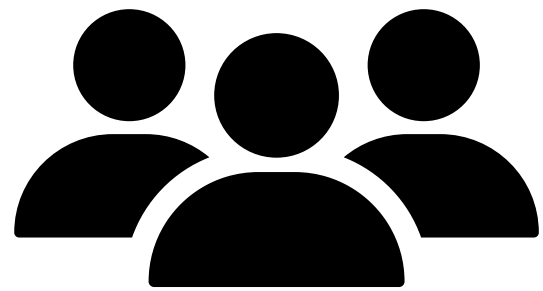


이화여자대학교 인재개발원
EWH A CAREER DEVELOPMENT CENTER

4. 진로·취업주임교수 활동안내

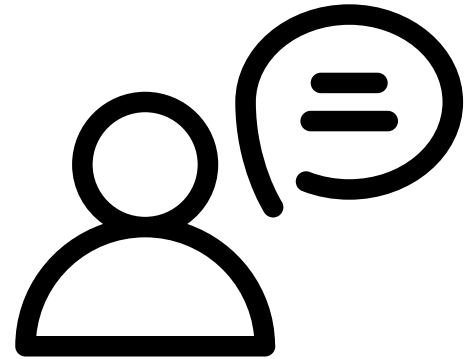
진로·취업주임교수 활동 지원 안내

☑ 진로·취업 주임교수 활동 안내



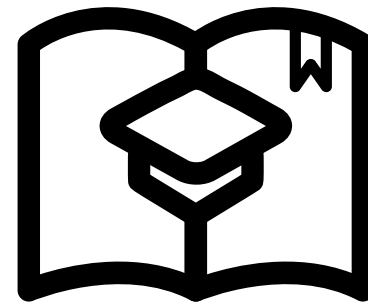
학기별 간담회

채용 트렌드 안내
인재개발원
프로그램 소개



커리어 세미나

진로·취업 특강
특강비 지원
대학원 커리어세미나



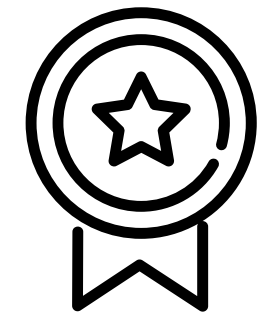
졸업생 정보조회

소속 학생
졸업 후 취업 정보
확인 가능



연계 프로그램 특강

인재개발원
취업 전문 강사
섭외



특별 연구점수

학기당 최대 10점
학과(전공)
프로그램/ 회의

4. 진로·취업주임교수 활동안내

진로·취업주임교수 활동 세부 안내

① 진로·취업
정보 제공

- 학기별 간담회를 통한 최신 채용 트렌드 및 취업 현황 공유
- 소속 졸업생 취업 정보 조회 권한 부여
- 월별 메일을 통한 인재개발원 프로그램 안내

② 전공 맞춤형
프로그램 지원

- 커리어세미나(취업 관련 특강) 지원(인건비 지급)
- 인재개발원을 연계한 학과(전공)별 취업 준비 관련 전문가 특강
활용사례: 건반악기와 취업 현황 및 진로&커리어 전략(26.06)
패션디자인전공 재학 중 진로개발 및 취업준비 방법 특강(26.09)

③ 특별연구
점수 및 포상

- 교원종합평가 특별연구점수 학기당 최대 10점 부여(연 최대 20점)
* 2026년 활동 실적은 2027년 평가에 반영
- 우수 진로·취업주임교수 포상(매 학년도 말 선정)

특별연구점수 인정 요건

진로·취업 관련 학과(전공) 특화 프로그램	• 커리어세미나 등 학과(전공)별 특성을 반영한 진로·취업 프로그램 진행 • 결과보고서(인재개발원 지정 양식) 제출 필수 • 단, 인재개발원 연계프로그램은 실적 반영 제외	(학기 기준) 3건 이상: 10점 2건: 7점 2건 미만: 0점
진로·취업 관련 학과(전공) 회의	• 학과(전공) 회의 등을 통한 진로·취업 관련 논의 및 공유 • 회의록(인재개발원 지정 양식) 제출 필수	
진로·취업 주임교수 간담회 참석	• 학기당 1회 인재개발원에서 진행하는 간담회를 통해 채용 트렌드, 학생 구직 활동 경향 파악 및 인재개발원 진로·취업 프로그램 정보 습득	

* 학기별 활동 건수는 별도로 산정되며, 두 학기의 활동은 합산되지 않음

4. 진로·취업주임교수 활동안내

진로·취업주임교수 활동 지원 사항 : 커리어세미나

내용

- 학과(전공)에 특화된 진로 및 경력 개발을 촉진하고자 졸업생, 현직자, 전문 강사 등을 초청하여 학과(전공)별 특성을 반영한 진로·취업 특강 개최
- 커리어세미나 종료 후 **결과보고서(별도 서식) 및 증빙자료 제출 필수**

인재개발원 지원사항

- 대학혁신지원사업** 예산으로 운영
- 본교 특별강의로 지급기준에 의거**하여 특강비 지원 가능 (30만원 이내/1회)
- 학과(전공)별 학기당 3회선**에서 지원 가능하며, 예산 종료 시 지원 불가
- 정규 교과목 내에서 진행 불가
- 학과 행사 일부로 진행할 경우, 행사 주제와 내용(진로·취업과 무관할 경우)에 따라 불가할 수 있음

커리어세미나 진행 절차

커리어세미나 기획 ▶ **특강일 최소 7일전까지 구글신청서 작성** ▶ **인재개발원 승인** ▶ 커리어세미나 진행 ▶ **보고서 및 증빙자료 제출** ▶ 인재개발원 검토 후 인건비 지급

2026학년도 커리어세미나 구글신청서 QR코드



4. 진로·취업주임교수 활동안내

진로·취업주임교수 활동 지원 사항 : (신규) 대학원커리어세미나

내용

- 대학원생의 학과(전공)에 특화된 연구 개발 및 취업을 촉진하고자 졸업생, 현직자, 전문 강사 등을 초청하여 학과(전공)별 특성을 반영한 진로·취업 특강 개최
- 커리어세미나 종료 후 결과보고서(별도 서식) 및 증빙자료 제출 필수

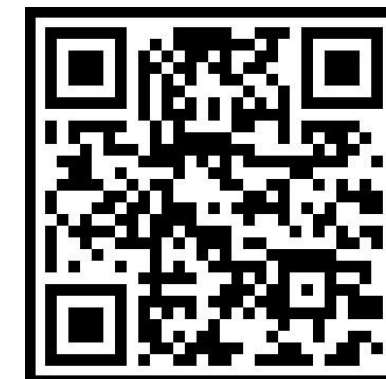
인재개발원 지원사항

- BK21 대학원혁신지원사업 예산으로 운영
- 본교 특별강의로 지급기준에 의거하여 특강비 지원 가능 (30만원 이내/최대 20회)
- 학과(전공)별 학기당 3회선에서 지원 가능하며, 예산 종료 시 지원 불가
- 정규 교과목 내에서 진행 불가
- 학과 행사 일부로 진행할 경우, 행사 주제와 내용(진로·취업과 무관할 경우)에 따라 불가할 수 있음

커리어세미나 진행 절차

커리어세미나 기획 ▶ 특강일 최소 7일전까지 구글신청서 작성 ▶ 인재개발원 승인 ▶ 커리어세미나 진행 ▶ 보고서 및 증빙자료 제출 ▶ 인재개발원 검토 후 인건비 지급

2026학년도 대학원커리어세미나 구글신청서 QR코드



4. 진로·취업주임교수 활동안내

졸업생 정보조회 방법 안내

내용

- 각 학과(전공)의 진로·취업주임교수 대상 권한 부여
 - 소속 학과(전공) 학생의 졸업 후 상황(취업 여부, 취업처 등) 확인 가능
 - 학과(전공) 특화 프로그램 기획에 활용: 졸업생 멘토 섭외, 진출현황 파악 등
- ※ 한국교육개발원 취업통계조사 및 졸업생 대상 자체 설문조사 결과 기반

조회 방법

- (1) 마이유레카 접속
- (2) 학사행정 ▶ 학생관리 ▶ E-넷 개인종합정보
- (3) [조회자격: 진로취업주임교수] [학부/대학원: 학부] ▶ 조회 클릭

학사행정 > 학생관리 > E-넷 개인종합정보

학번

조회자격

학부/대학원

학부/학과

주소

성명

대학

전공

학적상태

학년

학기

학점

☒ 재학 ☐ 휴학 ☐ 수료 ☒ 졸업

☐ 과거 지도학생 포함

대학원 논문지도학생을 조회할 경우에는 조회자격을 "논문지도교수"로 선택하세요

20.학부

선택

선택

선택

이상

이상

Q 조회

안내

조회 전에 원하시는 학적상태/조회자격을 꼭 확인하시기 바랍니다.

취업관리 개인정보 보유기간에 따라 최근 5년 이내 취업현황이 조회 가능합니다.

전전년도 2월 졸업자까지는 한국교육개발원 고등교육기관 / 전전년도 8월 졸업자부터는 본교 취업상황 조사 자료 기준임(단, '회사명'은 본교 취업상황 조사 자료임)

총건수:

0건

순번	대학	학부/학과	학년/학기	전공	학번	성명	휴대전화	장애학생 정보조회	졸업년월	취업여부	취업구분	취업세부	회사명	비고
----	----	-------	-------	----	----	----	------	--------------	------	------	------	------	-----	----

감사합니다



이화여자대학교 인재개발원
EWHHA CAREER DEVELOPMENT CENTER